

Wer wir sind:

Personalberatung, -überlassung oder -vermittlung – hanfried Personaldienstleistungen steht für Kompetenz und Leidenschaft in den unterschiedlichen Bereichen des Personalmanagements. Wir unterstützen seit vielen Jahren erfolgreich zahlreiche Unternehmen aus den verschiedensten Branchen.

Leiter (m/w/d) IT Governance und Compliance

(7875)

 Standort: Hannover  Anstellungsart(en): Vollzeit  Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Ihr neuer Arbeitsplatz?

Für unseren Kunden aus dem Versicherungsbereich am Standort Hannover, suchen wir langfristig einen **Leiter (m/w/d) IT Governance und Compliance**

Ihre Aufgaben:

IT-Governance & Compliance

- Aufbau, Optimierung und Überwachung einer effektiven IT-Governance (inkl. Kostenkontrolle)
- Verantwortung für IT-Compliance und Zusammenarbeit mit zentraler Compliance-Stelle
- Übersetzung regulatorischer Anforderungen (z. B. MaGo, DORA) für operative IT-Bereiche
- Durchführung und Koordination von Prüfungen:
 - Interne Revision, IT-Sicherheitsaudits, Wirtschaftsprüfer, Risiko-Audits
 - Lizenz-, Datenschutzprüfungen, IKS-Inventuren, Rezertifizierungen
- Implementierung und Überwachung interner Kontrollsysteme (IKS)
- Sicherstellung der Einhaltung interner/externer IT-Sicherheitsrichtlinien
- Beratung von Management und Fachabteilungen zu Governance-Themen
- Kommunikation komplexer regulatorischer Anforderungen an alle Stakeholder
- Entwicklung und Umsetzung von IT-Governance-Strategien (z. B. MaRisk, DORA)
- Identifikation und Steuerung von IT-Risiken in Zusammenarbeit mit der 2nd Line (IKT-Risikokontrolle)

IT-PMO & Prozessmanagement

- Steuerung komplexer IT-Projekte und Koordination mit internen/externen Stakeholdern
- Analyse, Gestaltung und Dokumentation von IT-Prozessen (z. B. nach ITIL, COBIT)
- Sicherstellung und Optimierung der IT-Prozess-Performance
- Enge Abstimmung mit Fachabteilungen für reibungslose Abläufe
- Kontinuierliche Verbesserung von IT-Prozessen, inkl. IT-Einkauf

Digitale Resilienz & IT-Sicherheit

- Aufbau eines Teams zur Umsetzung der DORA-Anforderungen an digitale Resilienz
- Durchführung von Resilienz-Tests, Schwachstellen- und Berechtigungsmanagement
- Sicherstellung der IT-Sicherheit und operativen Resilienzmaßnahmen

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium der (Wirtschafts-)Informatik oder eines vergleichbaren Studiengangs (Bachelor, Master, Diplom)
- Alternativ: gleichwertige Qualifikation mit entsprechender Berufserfahrung
- Mehrjährige Erfahrung in der Personalführung inkl. Leistungsbeurteilungen und Coaching
- Erfolgreiche Leitung interdisziplinärer Teams und Zusammenarbeit mit Stakeholdern auf allen Unternehmensebenen
- Fundierte Erfahrung im klassischen und agilen Projektmanagement (z. B. Scrum, Kanban)
- Ausgeprägtes digitales Mindset und hohe Umsetzungskompetenz
- Kreativ und innovationsfreudig mit klarem Blick für unternehmerische Ziele
- Fähigkeit, Tradition und Innovation sinnvoll zu verbinden
- Tiefes Verständnis für Geschäftsprozesse und wirtschaftliche Zusammenhänge
- Erfahrung in der Umsetzung von IT-Governance- und Compliance-Vorgaben
- Sicherer Umgang mit regulatorischen Rahmenwerken (z. B. VAIT, DORA, ISO 27001, ITIL)
- Hohe analytische Kompetenz und strukturierte, lösungsorientierte Herangehensweise

Kontakt Daten für Stellenanzeige

Janna Hahnkamm

hanfried Personaldienstleistungen GmbH

Holzdamms 51 | 20099 Hamburg

Tel.: +49 40 822 20 02 45

Abteilung(en): IT

Art(en) des Personalbedarfs: Personalvermittlung

[Impressum](#)